

# 中共上海商学院委员会 上海商学院 文件

沪商院委〔2023〕1号

## 关于印发《上海商学院2023年工作要点》 的通知

各部门、各二级学院：

现将《上海商学院2023年工作要点》印发给你们，请结合实际，认真按照执行。



# 上海商学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是落实学校第一次党代会精神和实施“十四五”规划承上启下的关键之年。学校全年工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习、宣传、贯彻党的二十大精神，坚持立德树人根本任务，以高素质商科人才培养为核心，厚植商科特色，丰富办学内涵，明确路径重点，突出改革攻坚，踔厉奋发、笃行不怠，爬坡过坎，奋力推动高水平应用型商科大学建设再上新台阶。

## 一、以高质量党建为引领，全面加强党对学校工作的领导

1. 持续强化党的政治建设。坚持党委领导下的校长负责制，不断完善党委常委会和校长办公会议事规则，严格执行议事规则，加强决策执行督办，确保党委履行好把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责，切实把党的全面领导落实到学校工作的全过程。强化二级学院领导、决策、议事机制建设，加强对二级学院党组织委员会和党政联席会议议事规则落实情况的检查督导，切实提升基层党组织政治功能。（责任部门：党委办公室、党委组织部）

2. 深入学习、宣传党的二十大精神。始终坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，制定 2023 年度党

委理论学习中心组学习计划，完善校院两级理论中心组学习机制和教职工理论学习。严格执行“第一议题”，党委全委会、常委会、校长办公会议等要全面学习、及时部署，强化二级党组织“一把手”责任，提升学习实效。以全面学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，落实《学习宣传贯彻落实党的二十大精神实施方案》，开展党员集中培训和轮训、中层干部专题培训等，确保学习培训全覆盖；面向全体师生开展多形式、分层次学习教育实践活动，开展理论研究和宣传阐释，全面推动党的二十大精神进教材、进课堂、进师生头脑、进网络；抓好贯彻落实，把学习的成效与建设强特色、高水平应用型商科大学结合起来，进一步理清思路，明晰路径，切实将学习宣传贯彻过程转化为推进各项工作迈向新台阶的生动实践。（责任部门：党委宣传部、党委组织部、党委学生工作部、教务处、马克思主义学院）

**3. 切实加强意识形态和宣传文化工作。**讲好上商故事，完善新闻选题征集制度和校院两级宣传工作机制，加强内容供给和新闻宣传队伍建设，聚焦学习宣传二十大精神、学科专业特色、产教融合等开展宣传报导。加强传统媒体和网络新媒体矩阵平台的融合发展，形成宣传合力。严格落实意识形态主体责任制，完善并落实意识形态工作责任制考核评价指标体系，坚决守好意识形态阵地，严格讲座论坛、网络平台、媒体传播、学生社团、涉外交流等的审批管理。健全网

络舆情通报与反馈机制，提升舆情应对的及时性与有效性。大力建设校园文化，积极开展上海文明校园创建工作，做好上商精神的凝练表述和内涵诠释，加强宣传弘扬，增强师生凝聚力。着力打造一批校园文化精品项目，引导高雅艺术进校园，建好大学生艺术团，提高校园文化审美层次。加强校史教育，做好史料收集整理，建成并开放校史馆。（责任部门：党委宣传部、党委学工部、党委教师工作部、团委、科研处、国际交流处、信息化办公室、二级党组织、档案室）

4. 深入推动基层党建提质增效。以二级党组织换届、优化党支部设置为契机，梳理完善基层组织架构，配齐配强二级党组织领导班子，形成上下贯通、执行有力的党组织工作格局。完善党建工作考核体系和方式，对二级党组织的开展专项检查、随机抽查、重点约谈等，夯实二级党组织党建责任。实施二级党组织书记、党支部书记、专职组织员业务能力提升计划，构建课程培训体系，不断提高履职能力。深入实施基层党建质量工程项目，聚焦基层教学、学科科研、“三全育人”等持续加强标杆院系、样板支部创建培育，拓展“党建+”工作思路，形成一批可推广的制度和实践成果。以机关作风建设和服务效能提升为突破口，实施机关党建“聚光亮灯”工程。扎实开展党组织联建共建，举办党建论坛，汇聚发展合力。（责任部门：党委组织部、二级党组织）

5. 全力打造高素质干部队伍。按照新修订的干部年度考

核办法，细化干部日常考核清单和反向测评负面清单，强化对干部完成本职工作、遵守纪律规范的监督检查。深入实施干部任期目标责任制和岗位职责规范，将干部考核与岗位任期目标、学校和所在部门发展规划目标考核结合，提升干事创业能力。启用干部年度考核评价线上系统，提高考核实效。出台中层领导干部兼职管理办法（试行），规范中层领导干部兼职行为。持续开展优秀年轻干部专项调研、培训工作，注重好中选优，指导二级党组织开展干部队伍梯队建设，充实中青年后备干部力量。（责任部门：党委组织部、二级党组织）

6. 持续做好统战、群团和离退休工作。完善统战工作体制机制，强化价值引领，开展各统战团体、民主党派以及无党派人士二十大精神专题学习活动。开好“双代会”，提高教职工参与民主管理的积极性。召开第十一次学生代表大会，加强学生社团建设及规范管理。关注教职工身心健康，开展教职工系列文体活动，在解决群众急难愁盼问题上下功夫，不断增强教职工归属感、获得感。持续强化对老同志的关心关爱，完善服务举措，提升服务能级。（责任部门：党委统战部、工会、团委、离退休办公室）

## **二、以高素质商科人才培养为核心，深入推进应用型人才培养模式改革**

7. 全力推动学生思政工作守正创新。全面落实新时代加

强和改进思想政治工作实施方案，推动 14 项重点任务有序开展。强化马克思主义学院和马学科建设，出台思想政治理论课教师队伍建设的若干意见，配齐配强思政教师队伍，组建跨学科课题研究、跨领域工作协同创新小组，加强思政课程建设，努力打造习近平新时代中国特色社会主义思想概论课“金课”。以“三全育人”示范学院和项目建设为契机，培育和打造有思政工作品牌。开展书香校园系列活动，擦亮书香文化品牌，丰富“开学第一课”“毕业思政课”“节日党史课”“音乐党课”等主题教育清单。继续深化共青团改革，办好“青马”训练营。落实“第二课堂成绩单”制度，打造“一院一品”育人体系。深入推进“五育并举”，加强体育教育，全面建成“学生体质健康测试中心”。推进劳动教育实施方案落地，注重专劳结合、产教融合，构建上商特色的劳动教育模式。加强辅导员、研究生导师和心理健康教育教师队伍建设，完善心理健康教育和学生资助体系，构建“四位一体”的学风建设模式，为学生全面发展保驾护航（责任部门：党委宣传部、党委学工部、党委研究生工作部、马克思主义学院）

8. 不断强化课程思政建设。围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，将党的二十大精神充分融入课程思政建设，深入落实《高等学校课程思政建设指导纲要》，发挥课程思政重点改革领航学院的作用，推动课程思政建设提档升级。

指导教师深入挖掘每门课程蕴含的思政教育元素，完成 2023 年课程思政教学设计汇编，形成各专业课程思政建设范式。组织开展教师课程思政教学能力培训，持续监控和落实市级和校级课程思政示范课程建设，选树和汇编课程思政教学设计和育人典型案例。（责任部门：教务处、二级学院）

9. 着力打造一流本科教育。持续推进和监测 13 个国家级和市级一流本科专业建设点建设。加快推进一流本科课程体系建设，新增建设 8 门以上市级课程，争取实现国家级一流课程的突破，编写、出版 6 本以上高质量应用型教材。深化产教融合，推进一流产教融合学院建设，建好 2 个市级重点现代产业学院和上海洛桑酒店管理学院。以赛促教，办好教学创新大赛等竞赛，力争取得 3 项以上市级奖项。深化教育教学改革，探索现代信息技术与传统专业深度融合的建设路径，深化“四新”建设。全力以赴做好新一轮本科教育教学审核评估，制定并落实本科教育教学审核评估工作方案，压实工作责任。（责任部门：教务处、教学质量监控与评估中心、二级学院）

10. 加快研究生培养体系及学位点建设。有序开展首届研究生招生复试和录取工作，做好研究生导师遴选和培训工作。制定研究生培养、学位管理等管理制度。深入推进培优学位点和培育学位点建设，做好 2023 年学位点建设总结检查、绩效评价以及 2024 年学位点建设的论证评审。全力以

赴新增学位授权点申请，优化学位点布局。（责任部门：研究生处、科研处、发展规划处）

11. 提高创新创业教育质量。推动产学研用深度融合，以产教融合基地为支撑，以市级创新创业教育实践基地建设为契机，加强成果凝练，建设可复制的双创教育品牌。聚焦数字经济、平台经济、直播电商、元宇宙等，统筹开展创新创业教学，实施大学生创新创业训练计划项目，打造一批具有辐射引领作用的创业孵化项目。坚持以赛促学、以赛促创，做好第九届全国大学生“互联网+”双创大赛筹备工作，争取获奖级别和数量再创新高。做好第47届世界技能大赛备赛和组织工作，建设人才储备库和优秀指导教师团队。（责任部门：教务处、学生处、二级学院）

12. 全力做好招生就业工作。创新招生宣传模式，拓展宣传渠道，提高学院招生宣传主动性和积极性，加大研究生招生专业宣传力度。健全校院两级就业工作联动机制，强化就业工作“一把手工程”。不断提升就业工作质量，构建校院一体化学生职业生涯教育与就业指导服务工作体系，提升就业指导服务能力和水平，引导学生树立正确的职业观和就业观。大力推进访企拓岗工作，构建资源配置机制，加强就业和实习基地建设，不断拓展就业市场。（责任部门：党委学生工作部、学生处、研究生处、就业指导服务中心、招生办公室、二级学院）



### 三、以高效能治理为支撑，着力完善现代大学治理体系

13. 推进新时代教育评价改革。加快推进人事制度、学科建设、人才培养、评价体系、资源配置与条件保障等方面的综合改革步伐，着力破除“五唯”顽疾，持续扭转科研评价导向，启动在学生评教、教师评价、用人评价等方面的改革。全力推进“十四五”规划落地落实，对规划的实施情况进行督办评估，将规划完成情况纳入年终考核。做好2023年高水平地方大学建设项目的申报与管理工作，筹备中长期事业发展规划的编制。（责任部门：党委办公室、校长办公室、人事处、发展规划处、学生处、教务处、科研处）

14. 深化校院两级管理体制机制改革。建立健全以大学章程为核心的制度体系，强化治理能力，分类制定校院两级管理实施细则，完善配套制度，明晰责权利边界。充分发挥考核的导向和激励作用，不断优化目标责任考核、绩效考核和任期目标考核评价体系，促进各类考评体系贯通融合，激活学院办学活力。（责任部门：党委办公室、校长办公室、组织部、发展规划处、人事处、财务处）

15. 提高财务、审计、资产管理工作效率。加强预算编制、执行和绩效管理，强化成本意识，提高资金使用效率。积极筹措办学经费与资金支持，盘活沉淀资金，充分保障基本运行和事业发展需要。完善财务制度体系，优化报销流程，提高报销效率。探索建立上海洛桑酒店管理学院相对独立的

财务核算体系，制定相应的财务管理制度。建立健全内部审计，强化重点领域的监督检查审计力度，开展校管干部经济责任审计及专项审计。做好漕宝路校区财务支撑、招投标和资产管理等工作。启用招标采购信息化系统，规范招标及政府采购流程。（责任部门：财务处、审计处、后勤保障处、资产与设备管理处、上海洛桑酒店管理学院）

#### **四、以学科建设为龙头，有效激发创新策源服务功能**

16. 深化特色商科学科建设。加强学科建设顶层设计，进一步凝炼建设方向，制定发展周期，形成良好的学科生态。以服务社会为导向，聚焦商科（商务）学科领域，面向数字经济，注重交叉融合，逐步形成商科特色的学科体系架构。深入推动工商管理、旅游管理、商务经济、金融学、管理科学与工程五大高原建设学科，优化以应用经济学、工商管理学等一级学科为核心，多学科发展的布局。建立健全学科建设管理办法，构建个人或学科团队紧密围绕方向和目标任务开展工作的学科建设机制。（责任部门：科研处、发展规划处）

17. 着力科研服务与管理水平提升。进一步理顺校院二级科研管理体制，优化科技成果转移转化和收益分配管理制度，增强成果转移和转化力度。开展有组织的科研，推进高水平科研平台和交叉学科平台建设，努力产出高水平科研成果。做好省部级及以上纵向科研项目申报与管理工作，力争

国家级项目立项数有新突破。努力提升横向科研项目质量，增加政府委托项目。鼓励高质量科研创新，积极培育省部级及以上科研成果奖。着力提高学报办刊水平，加强编辑队伍建设，扩大学界影响力。（责任部门：科研处、学报编辑部）

**18. 提升社会服务能级。**进一步激发社会服务能力，出台全面提升社会服务水平的实施意见，明确目标和重点任务，加强顶层设计，理顺工作架构，明确职责分工，完善运行机制。建设并拓展现有培训基地、优势项目及平台资源，探索创新服务模式，充分挖掘市场化运营能力，开展咨询、规划、培训等。发挥“上海洛桑”柔性整合多元主体办学优势，打造特色培训项目。完善制度建设，制定社会服务项目管理办法和配套的社会服务考核评价，提升“造血”功能。召开第八届商业发展论坛，发布《上海商业发展报告》。聚焦上海经济社会发展需要，打造基于协同创新的高端商务智库，持续开展商务专项研究，取得一批标志性成果。（责任部门：发展规划处、科研处、商业发展研究院、继续教育学院、上海洛桑酒店管理学院）

## **五、以高水平人才建设为关键，努力打造高素质师资队伍**

**19. 坚持人才自主培养与大力引进。**深入实施“上商学者”人才引育计划，启动“上商优青”人才计划，加快海内外优秀人才引进与校内优秀人才培养。探索灵活高效的高层

次人才引进机制，加大力度延揽高层次人才，推进创新团队建设；制定高层次人才岗位协议管理办法，完善考核评价体系。积极举办“上商学者国际论坛”，充分发挥二级学院揽才作用。贯彻执行《校领导联系高层次人才工作制度》，强化育才聚才、留才用才，优化人才成长与发展生态。（责任部门：人事处、科研处、二级学院）

**20. 推动人事管理与教师发展效能提升。**根据学校事业发展和校院两级管理改革需要，修订并落实“定编、定岗、定责”方案实施细则，做好人员核定和调配。出台全员聘用制实施方案，启动全员聘用管理，做好前期调研，完成岗位和人员梳理，实现人事管理由身份管理向岗位管理的转变。构建以专题培训、国内外访学、岗位锻炼、暑假教学研修等一体化、全过程教师培养培训体系。重点强化对青年教师的培养，制定《新进教师首聘期考核实施办法（试行）》，落实“青年教师助教助研制度”，实施“师生共同体伙伴计划”，不断提升青年教师岗位胜任力。完善校级竞赛实施方案，组织好教学创新大赛、青年教师教学竞赛等，助力教学能力提升与职业生涯发展。完善修订教职工荣誉体系管理办法，进一步优化多维度荣誉体系建设。（责任部门：党委教师工作部、人事处、教务处、二级学院）

**21. 深化教师思想政治和师德师风建设。**建立健全教师思想政治和师德师风工作机制，成立党委教师工作委员会，

制定党委教师工作委员会工作职责和会议制度，构建学校党委、二级党组织、教师党支部三级联动机制。办好师德师风大讲堂、“弘德·立商”青椒沙龙等品牌活动，组织开展第二届师德师风建设月，做好总体设计和系统推进，实现“一学院一特色”，推动师德师风见实见效。（责任部门：党委教师工作部、人事处、二级党组织）

## **六、以开放办学为驱动，不断提升学校影响力**

**22. 强化国际交流合作平台建设。**积极开辟高质量海外合作新机构，新增高水平教学、科研类国际合作平台、基地，争取与国际知名期刊合作举办学术论坛。推动商务部国际商务官员研修基地（上海），在师资队伍建设、授课模式创新、课程资源建设等领域取得新成果。（责任部门：国际交流处、国际教育学院、商务部国际商务官员研修基地（上海））

**23. 完善留学生管理与培养体系。**推动留学生二级管理模式落地落实，进一步明确国际教育学院、二级学院和相关职能部门的权利义务。扩大留学生招生规模，优化生源结构，提高生源质量。打造符合我校留学生特点、中国特色鲜明、创新元素显著的“中国+”课程。优化留学生线上教学平台，为留学生线上学习和教师线上授课提供便利。（责任部门：国际教育学院、二级学院、教务处）

**24. 提高校友会、基金会工作质量和水平。**不断完善校院两级校友工作体制，持续完善校友信息系统，加强现有校

友会分会的运维，有序推进地方校友会和各学院校友会建设，引导校友分会积极开展校友返校、年会等，积极组织开展走访慰问校友活动，实现校友工作规范化发展。健全教育发展基金会筹资工作机制，加大争取社会捐赠工作力度，为学校发展营造良好的外部环境支持。（责任部门：校友会、教育发展基金会）

## **七、以提升管理服务水平为抓手，逐步改善办学条件**

**25. 加快推进智慧校园建设。**全力推动学校业务流程一网通办、全程网办，进一步提升数字化服务质量和效率。提升互联互通数据供给能力，完成两校区互联互通设备升级改造、融合型教室设备改造等。（责任部门：信息化办公室、资产与设备管理处）

**26. 做好基建与维修改造工作。**严格把控基建维修工程质量与工期，稳步高效推进漕宝路校区整体规划建设工作，确保一期工程质量和施工安全，确保按时顺利投入使用。有序做好徐汇、奉浦校区房屋设施维修，以及特种设备的日常安全检查、属地相关部门监督与整改工作。（责任部门：后勤保障处、基建处）

**27. 切实维护校园安全稳定。**稳妥有序落实“乙类乙管”疫情防控举措，注重联防联控，强化日常健康管理，确保校园安全和正常教育教学秩序。完善安全管理制度，逐级落实安全稳定责任，提高应急处置能力。抓好校园食品安全、实

验室安全和火灾防控等重点工作，继续完善“人防、物防、技防”防范体系。加强网络安全培训与宣传教育，开展网络安全宣传周、网络安全事件应急演练等活动，切实提升师生员工的网络安全意识和技能素养。（责任部门：校长办公室、党委宣传部、保卫处、党委教师工作部、学生处、后勤保障处、信息化办公室）

## **八、以全面从严治党为保障，持续营造风清气正的育人环境**

**28. 持之以恒巩固巡视整改成效。以更高标准持续推进，扎实有力做好长效整改。持续压实整改责任，以“钉钉子”精神，推动巡视“回头看”反馈问题全部整改到位。强化督导检查，层层传导压力，确保各项整改任务不折不扣落实到位。坚持把问题整改落实与建立长效机制相结合，总结整改过程中行之有效的工作措施和经验做法，及时转化为完善和规范工作的长效机制。深化巡察工作，形成震慑不动摇。（责任部门：党委办公室、党委组织部、党委巡察工作办公室、纪委综合办公室、纪检监察室）**

**29. 不折不扣落实全面从严治党主体责任。压紧压实全面从严治党责任链条，构建党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”的“四责”横向协同配合体系。将全面从严治党的过程、效果与领导班子、干部的考核结果挂钩，形成上下贯通、层层传导、问责有力**

的纵向责任落实机制。压紧压实校院两级主体责任，实施二级学院党总支主体责任监督检查，督促校院两级班子履行好管党治党责任，提高二级单位主动发现和防范风险的能力，构筑具有上商特色的校院两级廉政风险防控体系。办好警示教育和廉洁文化建设月，营造良好廉洁文化氛围。（党委办公室、纪委综合办公室、纪检监察室）

30. 坚持不懈纠治“四风”。坚决落实中央八项规定精神及实施细则，开展专项监督检查，深入整治形式主义、官僚主义，巩固精文简会成效，切实把纪律和规矩挺在前面，把八项规定精神落到实处。做实做细日常监督，推进全覆盖监督体系建设，探索建立纪检监察与审计、组织人事、财务资产贯通协调的监督机制，形成监督合力。强化对“关键少数”“重点领域”的监督，深化运用监督执纪“四种形态”，注重抓早抓小，严格监督执纪问责。（责任部门：党委组织部、党委办公室、纪委综合办公室、纪检监察室）