



上海商学院  
Shanghai Business School

# 上海商学院

第八届第五次教职工代表大会  
暨第九届第五次工会会员代表大会

## 会议资料

2021年4月23日

## 目 录

1. 2020 年校行政工作报告(审议稿).....	1
2. 2020 年校财务工作报告(审议稿).....	11
3. 2020 年校务公开工作报告(审议稿).....	18
4. 2020 年工会工作报告(审议稿).....	24
5. 2020 年校工会财务工作报告(审议稿).....	36
6. 2020 年校工会经费审查情况报告(审议稿).....	39

# 锚定新目标 抢抓新机遇 奋力谱写新时代学校高质量发展新篇章 ——在八届五次教代会暨九届五次工代会上的报告 (审议稿)

各位代表、同志们：

受学校委托，我向大会作工作报告，请各位代表予以审议。本次大会的主题是：锚定新目标，抢抓新机遇，奋力谱写新时代学校高质量发展新篇章。

下面，我从两个方面报告工作。

## 一、2020年工作回顾

2020年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，统筹疫情防控和事业发展，围绕特色鲜明的高水平应用型商科大学的建设目标，深入落实立德树人根本任务，扎实推进“四史”学习教育，学校事业发展迈上新台阶。

### （一）校园疫情防控取得积极成效

学校统筹疫情防控和事业发展，广大教师严格落实属地化疫情防控、学校疫情防控“两案十制”要求，克服疫情带来的诸多不利因素，通过学习在线新技术、新方法，全力以赴投入在线教学。2020上半年，顺利完成730门在线课程、591门在线考试和2000余名学生的在线答辩，做到“停课不停教、停课不停学”，保障了疫情防控期间教育教学质量。全面复学以来，持续做好常态化校园疫情防控工作。截至目

前，学校未出现确诊和疑似病例，校园安全稳定，师生健康平安。

## （二）办学治校水平实现新提升

全方位做好高校分类评价工作，对标指标细化举措，学校 2020 年度上海高校分类评价排名位列全市应用技术型高校综合评价第 5 名，成绩显著。高质量推进学校“十四五”规划编制工作，全面总结“十三五”学校事业发展的成绩与不足，聚焦“十四五”发展的重点与难点，累计召开中层干部、教授、师生代表、校友以及专家学者等 20 余场座谈会，校领导全程参与研讨、指导，并通过学校官网、官微公开征集“十四五”规划意见建议，明确了“十四五”时期资源聚焦、人才强校、学科引领、产教融合、开放合作、文化兴校等发展重点和举措，明确了建设特色鲜明的高水平应用型商科大学的发展目标和路径。出台推进校院两级管理体制改革的实施意见，明晰院校两级职责边界，将年度目标任务和工作要点清单制定、考核作为推进校院两级管理的重要抓手，在师资队伍招聘、绩效分配等方面赋予二级学院更多自主权，推动学校管理中心下移，强化二级学院办学主体地位，激发二级学院办学活力。

## （三）合作办学迈出新步伐

按照“定位世界一流，依法分步推进，深化产教融合，全面推进改革”的基本原则，与瑞士洛桑酒店管理学院开展

全面战略合作，制定实施《上海商学院与洛桑酒店管理学院中外合作共建酒店管理学院工作方案》，完成准会员认证，与衡山集团联合申报酒店管理本科层次中外合作办学项目并取得积极进展。与上海财经大学开展全面战略合作，出台《上海商学院与上海财经大学合作办学改革特区试点建设方案》，明确了新商科人才培养、学科特区建设、教师访学交流等八个方面的重要合作内容，推动 1 名二级学院院长、3 名学科带头人（兼）引进，2 名教师挂职锻炼、2 个批次学生学期交流等举措落地。成立由校领导牵头的专门工作小组，统筹推进腾讯云（产业）学院建设工作，同时与中国银行、上海电气、圆通等行业龙头企业开展战略合作，不断拓展应用型商科人才培养新空间。

#### （四）招生就业质量总体稳中有升

新增一本批次招生省份 1 个（甘肃省），外省市普通批次一本上线率达 72.1%。围绕“六保”“六稳”，专题研究就业工作，制定专项制度，落实专项经费，全校教职工充分挖掘资源、齐心协力帮助学生解决就业困难，2020 届毕业生总体就业率达到 92.76%，高于全市平均水平和同类高校平均水平。学生在市级以上科创竞赛中获奖 320 余项。全面修订《上海商学院本科教育阶段学分制实施方案》，完成“2+1”学期制改革，为学生课程自主选择、应用创新能力培养提供了政策支持。

### （五）专业建设与科研结出新硕果

学校硕士点建设取得重大突破，入围上海市拟新增硕士学位授予单位推荐名单，旅游管理、国际商务入围新增硕士学位授权点推荐名单。国际经济与贸易专业成功入选国家级一流本科专业建设点，计算机科学与技术、市场营销、物流管理3个专业成功入选上海市级一流本科专业建设点。获批教育部产学合作协同育人项目16项、市级以上“四新”项目4项、市级重点课程和重点教改项目13项。获批省部级以上科研项目28项，教师发表高水平论文61篇，专报获得省部级以上领导批示14篇，获第十二届市政府决策咨询研究成果奖3项。与市商务委深化全面战略合作，深入实施商务研究专项行动计划，在国际消费中心城市建设、进博会溢出效应发挥等方面开展专题研究，共同推进商务事业新发展。

### （六）师资队伍建设迈上新台阶

全面加强师德师风建设，出台《上海商学院教职工荣誉体系管理办法（试行）》，形成了涵盖教学、科研、管理等7个类别的荣誉体系，隆重表彰了首批38位教职工和1个团队。深化人事制度改革，深入开展教师岗位分类管理、高水平师资培育引进的调研论证和制度设计工作，成功获批事业单位企业账户试点，出台劳动合同制管理办法，用人制度进一步完善。精心组织筹办首届国际青年学者“上商”云论坛，多所财经类高校予以关注，反响热烈，40余位海内外青年学



者进入面试，12人达成意向。加大人才培育力度，组织153人次参加专项专题培训，入选市教委教师专业工程15人、上海高校青年教师培养资助计划8人，4名教师在第四届上海高校青年教师培养资助计划8人，4名教师在第四届上海高校青年教师教学竞赛中获奖，3名辅导员荣获“2020上海高校辅导员年度人物”上海高校辅导员素质能力大赛二等奖、三等奖等奖项。

### （七）服务师生效能实现新提升

启动完成奉浦校区综合楼辅楼装修、徐汇校区实训楼学生公寓功能改造工作，从根本上缓解了教师办公场地、学生住宿紧张问题。通过推出午间轮休制等服务项目，增设快递站、充电桩、无人超市、室外健身棚，改善校园绿化和天鹅湖水质，修缮图书馆、网球场、学生活动中心、学生公寓等，为师生工作、学习和生活提供更加便捷和舒适的环境。慰问患病、困难教职工150余人，为33位教职工申请入住公租房。开设教工舞蹈、声乐、西点制作、瑜伽等兴趣爱好班，参与人数逾12000人次。“妈咪小屋”获评上海市妇女之家示范点。

各位代表、同志们，成绩的取得离不开全体教职员工的齐心协力和辛勤付出。在此，我代表学校领导班子，向各位代表，并通过你们向全体师生员工、离退休老同志表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

在和广大代表分享学校事业发展成果的同时，我们必须

时刻保持清醒的头脑，清楚地认识到学校在推进高质量发展过程中的瓶颈与问题，主要表现在：一是学科专业布局有待进一步优化，水平有待进一步提高；二是高层次人才队伍建设急需加强；三是学校治理体系和能力需要进一步完善和提升，校院两级管理需进一步深入推进；四是产教融合还需进一步深化；五是优化资源整合，改善民生的空间还有待提升。这些问题的破解，都需要全校上下始终保持时不我待的精神状态，舍我其谁的坚定决心，开拓进取的工作气魄，尽心尽责谋发展、干事业。

## 二、2021年重点工作

2021年是建党百年，是学校党代会召开之年，是“十四五”开局之年。在这样重要的发展时刻，全体教职员要以昂扬的状态、优异的成绩为学校“十四五”事业发展开好局、起好步。在这里我再强调以下八个方面的工作：

### （一）提高政治站位，持续巩固校园疫情防控成效

把师生生命安全和身体健康放在首位，科学精准开展校园疫情防控。强化重点场所、重点环节管理，压紧压实疫情防控责任，完善应急处置和快速反应机制。扎实有序做好新冠疫苗接种工作，做好毕业生就业、实习实训等服务保障工作，切实维护校园安全稳定。



## **（二）聚焦“高素质应用型人才培养”，推动教育教学再上新台阶**

总结凝炼近年来人才培养实践经验，研究制定《上海商学院高素质应用型商科人才培养模式改革整体方案》。举全校之力做好新一轮一流本科专业“双万计划”申报和建设工作，力争在国家级专业建设点上实现新突破。充分调研论证，明确“十四五”时期学校专业布局结构调整实施的路线图、时间表。高水准开出“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程，建设成为思政课改革的“示范田”、立德树人“标杆工程”、建党百年“礼赞之作”。围绕“打造金课、淘汰水课”，制定出台《上海商学院教师教学竞赛组织管理实施办法》《上海商学院学生创新创业竞赛管理实施办法》，积极组织教师参与首届“全国高校教师教学创新大赛”，对在高水平高层次学术类和体育艺术等其它竞赛中获得荣誉的学生和指导教师进行表彰和奖励。

## **（三）扭住学科建设龙头，推动科研工作提质增效**

充分发挥学院在学科建设中的主体地位，不断优化布局，凝练方向，在各自的学科领域追求卓越，强特色、补短板。启动重点建设应用经济学、工商管理一级学科建设计划。制定出台《上海商学院学科建设管理实施办法》，明确学科发展方向，跨校组建结构合理的学科创新团队，实行双带头人制度。落实学科带头人聘期和学科创新团队目标任务考核制

度，大力培养学校青年学科团队成员，重点建设3个左右学科方向。修订科研成果奖励办法，建立可持续发展机制，激励教师更多聚焦应用研究，多出应用性科研成果。跟踪硕士学位授予单位和硕士学位点申报审批进展，做好硕士学位研究生招生培养各项准备工作。

#### **（四）深化体制机制创新，推进高水平队伍建设**

落实“上商学者”人才引进计划实施办法，启动首批“上商学者”培育支持计划，加大对青年教师培养支持力度。修订完善专业技术职务聘任办法，研究出台《教师和其他专业技术职务聘任办法改革》，打通相关系列专业技术职务之间的转换通道，增加教育教学、人才培养、学生指导等在专业技术职务聘任条件中的选项和权重。出台实施《上海商学院教师岗位分类管理及考核评价办法（试行）》《上海商学院教师工作量管理的指导意见》等系列文件，推进教师分类管理、分类考核、分类晋升，激发教师队伍活力。加大干部轮岗交流和挂职锻炼力度，健全后备干部选拔机制，优化干部队伍结构。

#### **（五）提高战略谋划能力，深入推进“改革特区”建设**

聚焦人才培养、学科建设、专业建设和师资队伍建设、党建和干部队伍建设，深入推进与上海财经大学的全面战略合作。抢抓教育部、上海市新一轮共建机遇，积极申报中外合作办学机构“上海洛桑酒店管理学院”，高质量推进国内

一流、世界知名的酒店管理学院建设。深化产教融合，聚焦大数据、人工智能领域高素质应用型商科人才培养，持续推进腾讯云（产业）学院筹建工作，做好大数据管理与应用、智能营销工程等新专业申报工作。

#### **（六）优化治理体系，提升治理能力**

按照既定的工作时间和工作步骤，稳步有序推进财务、人事等领域两级管理改革，落实“三定”方案实施细则，持续在“岗位重配、功能优化、流程改造、提高效率”上下功夫，推动二级学院在健全治理结构，完善规章制度，强化民主监督与保障等方面取得新进展、实现新突破。充分发挥数据治理优势，加快实现“让数据多跑路，让师生少跑腿”，提升校园管理服务信息化水平。对标新时代教育评价改革实施方案精神，坚持推进“破五唯”，做好相关制度清理和修订工作，更好释放制度活力，激发治理效能。

#### **（七）深化国际交流与合作，提高教育对外开放质量**

科学制定国际交流合作专项规划，运用新技术、新方法在人才培养、合作办学、访学进修等方面拓展与国外优质商科院校（专业）的合作空间，有效提升师生海外交流层次。放大国际商务官员研修基地溢出效应，在引进国际优质商科教育资源，用好“一带一路”商科教育联盟平台，加强商务智库协同创新，加大商科人才联合培养等方面形成更多战略合作与长效机制。进一步优化留学生招生机制，扩大留学生

招生规模，加快建立与留学生规模相匹配的专业体系、课程体系和管理服务机制，提升留学生生源和培养质量。

#### **（八）着力保障改善民生，提升教师获得感幸福感**

探索建立教教职工绩效工资稳定增长和社会服务成果认定激励机制，继续用好创新团队等专项经费激励政策，用好公租房租住政策。进一步优化教学设施设备，改善教学条件和育人环境，做好徐汇校区学生第二公寓、新教工餐厅启用和快递柜、充电桩增设、电力扩容等工作。大力拓展非学历教育培训等社会服务项目，制定捐赠激励工作实施办法，引导社会资源支持学校发展，增强自我造血能力，提升教教职工获得感幸福感。

各位代表，同志们，“落实才能出成绩，执行才能见成效”，让我们以更加强烈的责任感、使命感和紧迫感，开拓创新，铆足干劲，践行上商使命，彰显上商精神，体现上商速度，展示上商质量，实现上商蓝图！

最后，祝大会取得圆满成功，祝各位代表和同志们工作顺利，身体健康！

谢谢！

2021年4月23日

**上海商学院第八届第五次教职工代表大会  
暨第九届第五次工会会员代表大会  
财务报告  
(审议稿)**

各位代表：

大家好！

根据本次大会会议安排，我向大会报告学校 2020 年度预算收支情况、2021 年度预算收支草案，请各位代表审议。

**一、2020 年度预算收支情况**

**1. 收入情况**

2020 年学校收入总额为 39,293 万元，其中：财政拨款收入为 31,423 万元，占收入来源的 80%；事业收入（学费住宿费、培训收入等）为 6,330 万元，占收入来源的 16%；其他收入（各委办局拨款以及科研课题收入等）为 1,540 万元，占总收入 4%。

2020 年收入总额以及各项收入来源与 2019 年相比，收入总额增加 83 万元，变化不大；其中财政拨款增加了 602 万元，增加的因素主要是专项项目，最主要的因素是教委支持了我校的徐汇学生公寓改造 1169 万元。财政拨款中的基本办学经费没有增加，甚至因为学生人数的减少核定的生均定额拨款略有降低；事业收入和其他收入均有所下降，主要

是 2020 年受疫情影响上半年学生未到校住宿费退费以及援外培训、非学历培训预期业务无法全面开展，收入无法全部实现。

需要说明的是 2020 年科研收入总量虽然仍较低，但相比较 2019 年有所增加，总额增加了 163 万元，增幅比例有明显上升。

上述有关收入总额和收入来源的数据说明我校财力主要依赖财政投入、学费等事业收入适当补充的运行模式依然没有改变，甚至有加重的趋势，这种趋势受市级财力影响很大，也是学校近年来资金越来越紧张的根本原因。

2020 年度收入情况表

单位：万元

收入类别	2020 年度	2019 年度	增减变化
合计	39,293	39,210	83
一、财政拨款	31,423	30,821	602
其中：1. 基本办学经费	27,079	27,095	-16
2. 专项项目经费	4,344	3,726	618
二、事业收入	6,330	6,358	-28
三、其他收入	1,540	2,031	-491
其中：科研事业收入	463	300	163

## 2. 支出情况

2020 年学校预算安排了总支出 41,224 万元，即除财政拨款和学费等事业收入来源外，根据市财政局、市教委有关

清理和动用单位结余资金安排当年预算支出的要求，我校清理和动用历年结余资金 2,000 万元用于当年预算支出。

从 2020 年度实际支出总额情况来看：财政拨款 31,423 万元，全部执行完毕；学费等事业收入安排的支出 6,330 万元，全部支出完毕；其他收入 1,540 万元，部分专项项目以及课题经费有少量结余，按规定结转到明年继续使用；动用历年结余 2,000 万元安排的支出全部支出完毕后仍有不足，继续动用了历年结余 3,000 万元予以弥补。

从 2020 年支出的明细情况来看：人员经费支出 23,035 万元，包括在职人员工资、社保、福利费以及外返聘、派遣和离退休人员全口径的人员支出；后勤保障支出 9,137 万元，包括物业、安保、网络、水电煤、房屋日常维护维修等固定支出，2020 年后勤保障支出新增了徐汇学生公寓楼改造、十三五安防建设以及防疫情等项目；教学科研支出 6,625 万元，包括教学管理部门、二级学院、图书以及继续教育 and 高等技术学院用于教学科研的经费支出，2020 年教学科研支出受疫情影响较大，教学管理部门以及广大教师出差、会议、培训、国际交流等均无法正常进行。学生经费支出 2,145 万元，包括学生管理部门、二级学院、团委、国际交流处用于学生各类活动和学生奖助帮困经费，2020 年受疫情影响，上半年学生没有到校，学生出国交流、学生各类社团活动以及勤工俭学等无法按计划完成。其他支出 3,566 万元，包括除教委外



的其他各委办局拨款、课题收入 1500 万元相应的支出，以及 2020 年度新增项目的支出，例如中瑞合作项目前期费用、上半年学生未住校退返的住宿费等。

综上，2020 年我校全年支出 44,508 万元，相比较 2019 年度，支出净增 5,006 万元。2020 年支出增加较多的原因，除徐汇学生公寓改造、十三五安防建设、防疫情支出、中瑞合作办学前期投入以及退还学生上半年住宿费外，主要增加在人员支出。我校 2018 年末 514 人，2019 年末 574 人，2020 年末 614 人，三年净增在职人员 100 人，导致我校人员经费增长较快。此外，2020 年底我校绩效工资调整由学校自筹资金解决，涉及金额 550 万元。

2020 年度支出情况表

单位：万元

支出用途	2020 年	2019 年度	增减变化
合计	44,508	39,502	5,006
一、在职人员工资、社保、公积金等支出	19,932	17,603	2,329
二、派遣、外返聘人员支出	2,904	2,623	281
三、离退休经费支出	199	184	15
人员经费支出小计	23,035	20,410	2,625
四、后勤、保卫、网络等保障支出	9,137	6,186	2,951
五、教学科研支出	6,625	7,572	-947
六、学生经费支出	2,145	2,342	-197
七、其他支出	3,566	2,992	574

### 3. “三公”经费及会议费支出情况:

2020年财政拨款安排的“三公”经费及会议费预算113万元,受疫情影响,除会议费按预算执行完毕外,因公出国、公务用车、公务接待经费均结余,结余的三公经费已按教委统一布置,调整为学校防疫支出。

“三公”经费及会议费支出情况表

单位:万元

“三公”经费及会议费	财政拨款预算安排	实际执行	结余
合计	113	48	65
一、因公出国(境)费	50	0	50
二、公务用车购置及运行维护费	43	34	9
三、公务接待费	10	4	6
四、会议费	10	10	0

## 二、2021年预算收支草案

### 1. 收入预算

根据市财政局、市教委有关2021年预算工作要求,我校确定了2021年预算安排五项原则,即确保人员、后勤保障以及教学和学生经费;各行政职能部门预算适当压减、不做增量;合理控制固定资产和实验室设备更新;新增专项项目要充分论证、紧扣学校十四五发展规划、按一事一议原则报校长办公会审议同意后再行安排;各部门应按项目轻重缓急做好预算排序等。

2021 年我校预计收入来源情况：

1) 财政拨款

市教委下达 2021 年我校基本办学经费 26,347 万元, 下达教师激励计划、食堂补贴等专项项目经费 1,516 万元。全年财政拨款合计 27,863 万元；

2) 事业收入

2021 年度学费、住宿费等教育收费按学生人数测算 7,861 万元；援外培训及非学历培训收入预计 1,385 万元；

综上，2021 年我校收入来源共计 37,109 万元。

## 2. 支出预算

按照“以收定支、收支平衡”的原则以及校长办公会议精神，综合考虑 2021 年各项收入来源，在市教委下达的预算控制数的基础上，根据各部门和学院申报情况，2021 年预算支出草案如下：

1) 人员经费预算安排情况：安排在职及返聘、派遣制等人员经费 25,304 万元，包括工资薪酬、社保缴费、午餐费等；安排体检、疗休养、工会职工保险等 151 万元；安排离退休帮困等专项 95 万元。以上用于人员经费总计安排预算 25,550 万元，占收入来源 37,109 万元的 69%。

2) 职能部门办公及业务费预算安排情况：安排各职能部门办公及业务费预算共计 13,369 万元；预算安排原则是确保基本运行，除教学科研和学生工作外，其他部门适度压

减、不做增量。

3) 二级学院日常运行经费预算安排情况：根据我校有关校院两级管理文件精神，自 2021 年开始，各二级学院（不含高等技术学院、继续教育学院）按照生均定额下达年度基本运行经费额度，由各学院统筹安排用于本学院日常教学、科研、学生、党务等基本支出，全年安排二级学院日常运行经费预算 2,282 万元。

上述 2021 年度学校基本运行经费总预算支出共计 41,201 万元，与全年收入来源 37,109 万元差额 4,092 万元，需争取上级部门支持和自筹资金解决。

各位代表，从 2020、2021 两年的预算情况看，我校人员在不断增加，已使用了十六年的奉贤主校区房屋、基础设施及设备，包括教学仪器设备日益陈旧、老化，此外学校重点工作需要财力保障，各方面对资金的需求强劲，但市级财力紧张，连续三年财政投入维持不变甚至略有下降，而我校财力主要依赖财政投入，因此，目前学校资金十分紧张，需要我们同心协力，从开源和节流两个方面保障学校的发展。

以上是我对 2020 年学校预算执行情况和 2021 年预算草案情况的汇报。

请批评指正！谢谢！

2021 年 4 月 23 日

# 上海商学院 2020 年校务公开工作报告

## (审议稿)

2020 年,上海商学院在市教卫工作党委、市教委指导下,认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,继续落实“坚持公开为常态、不公开为例外原则,推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开,主动回应社会关切,推进学校依法治校,切实保障师生员工和社会公众的知情权、参与权、表达权和监督权,有力促进学校与社会之间的良性互动。现将学校 2020 年校务公开工作情况报告如下:

### 一、2020 年度工作推进基本情况

#### (一) 高度重视校务公开工作

学校始终高度重视校务公开工作。2020 年 5 月,校长办公会专题研究校务公开工作,就进一步加强和改进校务公开工作的方案做了汇报。2020 年 7 月,在市教委下发《2019-2020 年度上海高校信息公开评议工作实施方案》后,我校按照新要求形成了《上海商学院 2020 年度信息公开工作方案》,从推进学校内部治理体系和治理能力建设的高度强化信息公开工作,迎评和整改相结合,以评促建,以评促改,把我校信息公开工作做得更好。2020 年,市教委发布的上年度上海高校信息公开评议结果显示,我校得分等级为“良好”。在上海市总工会开展的厂务公开民主管理工作先进单位评选

表彰活动中，我校荣获“2017-2019 年度上海市厂务公开民主管理先进单位”。

## （二）充分发挥评议工作推动作用

2020 年 4 月，在市教委公布 2018-2019 年度上海高校信息公开评议结果后，我校召开专题会议，及时向学校二级单位反馈评议结果，采取举一反三的方法，梳理问题 19 项。以整改作为抓手，突出整改重点，积极组织研讨，及时补齐工作短板，加大对评议发现问题的整改，并防止问题的延续、重复发生。把以问题为导向的整改作为信息公开工作的重点，认真落实，务求实效，发挥评议工作的正向激励作用。

## （三）及时修订信息公开目录

根据《高等学校信息公开事项清单》及上海市教育委员会的相关要求，学校信息公开办公室牵头负责，提前谋划信息公开工作，结合学校实际和部门职能调整情况，对评议指标进行认真研读，梳理修订公开目录，优化目录分类，学校结合《上海市教育委员会关于印发〈2019-2020 年度上海高校信息公开评议工作实施方案〉的通知》（沪教委办〔2020〕28 号）文件精神，更新学校 2020 版《上海商学院信息公开目录》。除《上海商学院信息公开目录》中列出的栏目以外，学校在新 OA 系统设立“公开专栏”栏目，系统上线后专栏将及时公开党委会、校长办公会会议纪要。

## 二、校务公开工作重点突出

学校已经形成了较完备的校务公开工作体系，大力推进公开载体内涵建设，完善公开内容、丰富传播手段。2020年，学校通过信息公开网主动公开各类信息，涵盖学校基本情况、规划计划、教学管理、科研管理、招生信息、学位管理、学风建设、学生事务管理、教师人事、财务与资产管理、采购管理、基建与维修工程管理、国际交流与合作、监督工作、后勤保障等方面。

学校主动公开信息的方式和途径包括：一是互联网公开，通过学校门户网站、OA系统、微信公众号、微博、i上商等新媒体方式，分别向社会公众和校内师生员工公开信息。二是校报、年鉴、学生手册、教师手册、统计报表等纸质资料公开。三是会议形式，包括教代会、中层干部会、学术委员会、学位评定委员会、教职工大会，教学工作例会、学生工作例会、征求意见座谈会以及离退休老同志通报会，民主党派、工会干部、师生座谈会等。四是宣传橱窗、电子显示屏等形式公开。五是其他形式，包括书记信箱、校长信箱等。

报告期内，学校围绕学校重点工作、重大活动，以各类渠道主动公开信息。2020年，学校新闻中心共发布新闻1928条，微博发布博文2100余条，阅读人次458万。微信公众号发文306篇，阅读次数26.2万人次。学校网上办事大厅流程办理约233项。移动校园—i上商激活学生用户为14345



人，激活教师用户为 1112 人，已上架 82 个应用，移动校园累计提问量达到 45,807 人次，学校后勤服务、教学等各类业务服务 209 个。学校出版校报 22 期，编印了《上海商学院年鉴（2020）》。信息公开网站“在线咨询”栏目共收到 40 余条咨询，内容涵盖学生档案、学费查询、学生录取等内容。

### 三、学校专项工作公开情况

#### 1. 招生信息公开情况

上海商学院招生网是我校发布招生信息的专门平台。网站在首页最突出位置及时发布我校录取政策、录取状态、录取结果等最新招生政策及招生动态。2019-2020 学年招生录取期间，我校招生信息网发布招生政策、动态及相关解读信息共计 51 条，点击阅读超过 15.5 万次。在新媒体平台上海高招发布微信、青年报微信、中国教育在线、学校招生网站、学校移动招生网、微信公众号、各类网络咨询、纸媒等发布《上海商学院 2020 年秋季高考招生指南》。

#### 2. 财务信息公开情况

高校财务信息是高校信息公开中专业性强、社会关注度较高的领域，我校严格按照教育部的相关文件要求，及时通过学校信息公开网站、教代会财务工作报告等平台、媒介公开行政事业单位收费依据与标准、各项财务管理制度以及 2019 年收支决算表、2020 年预算表等关键信息。此外，我校在财务处系统主页滚动播出财务处工作简讯，便于师生知

晓财务工作内容，了解财务工作的特性，理解财务工作的要求。

### 3. 干部人事信息公开情况

在人才引进工作方面，严格教师资格和准入制度，在学校师资补充、人才引进和教师岗位公开招聘中，对拟聘任人员进行公示。在专业技术职务人员信息公开方面，学校按照专业技术职务评聘的相关要求，及时对评聘办法进行公开，并对拟聘任人员进行公示，保证专业技术职务评聘工作的公开公正。

学校落实中央从严管理监督干部的要求，进一步加强学校中层及以上领导干部因公因私出国（境）管理监督工作，做好领导干部因公出国公示制度。学校中层干部任免调整，按程序公布相关信息，发布任前公示等。

## 四、校务公开工作改进措施

2020年，学校校务公开工作稳步推进，取得了新的成绩。但仍存在薄弱环节，主要表现在：信息公开网站检索效果用户体验度不高，信息公开网站与其他网站的数据联通性不强；校务公开工作机制和监督保障体系有待进一步完善；校务公开信息员队伍业务水平有待进一步提高。

结合工作中存在的问题和不足，考虑从以下三个方面进一步改进：

一是加强信息公开网站建设，不断推动校务公开的创新。在确保信息公开网站链接有效性、浏览器兼容性等基础要求的前提下，应进一步改进检索效果，提高检索便捷性。同时，加强学校主页、信息公开网与校内其他各网站的数据联通，实现整个网站群同步、实时更新。此外，还应不断创新信息公开载体，适时推进移动终端 APP 和相关访问界面的开发工作。

二是不断完善校务公开工作机制，强化监督保障体系。定期召开校务公开工作会议，完善信息员沟通协调网络，贯彻落实好责任分工，进一步形成全校合力。切实落实各部门负责人和信息员的岗位职责，增强信息公开时效性。信息公开办公室、信息技术部门定期对信息公开网全部信息栏目，对照评议指标进行检查，确保信息公开网链接的可访问性。

三是加强业务指导，提升校务公开信息员队伍业务水平。校务公开信息员队伍是做好信息公开工作的根本。信息公开办公室将邀请校内外专家定期组织各部门信息员进行培训，学习相关文件规定，指导发布信息操作流程，提高办事效率和质量，增强校务公开工作能力与业务水平。

**守正创新、积极作为，汇聚奋进力量**  
**——上海商学院第八届教代会暨第九届工代会五次会议**  
**工会工作报告**  
**(审议稿)**

各位代表,同志们:

现在,我受学校第九届工会委员会委托,向大会报告2020年工会工作,请予审议。

2020年是贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神的关键之年,是学校建校70周年。校工会在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,在市教育工会和学校党委的领导下,保持工会工作正确政治方向,发挥工会群团组织优势,结合开展“四史”学习工作,围绕中心、服务大局,守正创新、担当作为,践行初心使命、忠诚履职尽责,推动工会事业创新发展。

**一、2020年工作回顾**

**(一) 加强思想引领,汇聚奋进力量**

1. 加强理论学习,提高政治站位。一年来,校工会委员会深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记关于民主集中制的重要论述,巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,不断健全和认真落实民主集中制的各项具体制度,贯彻落实党的群众路线,完善联系职工群众制度,不断增强政治性、先进性、群众性,形成畅所

欲言、集思广益的良好环境，营造贯彻执行民主集中制的良好氛围，把教职工紧紧团结在党的周围。

2. 学校教代会制度建设进一步完善。2020年4月24日，学校召开第八届教职工代表大会暨第九届工会会员代表大会第四次会议，听取审议了学校工作报告，财务工作报告和工会工作报告。代表们围绕学校推进特色鲜明的高水平应用型商科大学建设、深化“放管服”改革、治理体系、校园文化建设等教职工普遍关心的热点问题积极建言献策，展现出强烈的主人翁意识。

3. 广大教职工民主监督意识进一步加强，提案质量有所提升。2020年收到提案18件，征集关于师资、科研、教学等方面的意见建议96条。组织召开教职工意见（建议）回复专题会议和教职工民主恳谈会，15个职能部门负责同志一一逐条作反馈，并和与会代表等进行了深入沟通交流。

4. 二级学院教代会制度建设进一步规范。截止2020年底，各二级学院都召开了教代会，进一步履行教代会参与民主决策、民主管理、民主监督的职能，依法维护广大教职工的切身利益，为学校稳步推进二级管理奠定群众基础。学校工会获“上海市教育工会2020年度受会员欢迎的优秀工会工作案例评选活动优秀组织建设案例”。

5. 组织教代会代表，对校领导班子和个人进行民主评议。教代会代表对校领导班子和领导干部民主评议，是履行民主

监督、民主管理的重要途径。2020 年底，工会组织教代会 64 名代表，听取沈大明书记代表校领导班子所作的年度述职报告，代表审阅了校领导个人年度述职报告，并进行评议，满意+比较满意平均值占比 97.73%。

6. 不断推进校务公开工作制度化、规范化、程序化建设。完善学校校务公开制度，及时公布教代会相关制度、教代会相关内容，维护教职工对学校重大事项的知情权。与党办校办紧密合作，申报“2017—2019 年度上海市厂务公开民主管理先进单位”，我校连续二次荣获这一荣誉，在市属高校中唯一一家。

## （二）弘扬劳模精神、工匠精神，推进师德建设工作

1. 为青年教师成长搭建平台、提供舞台。校工会配合党委教师工作部、教务处和教师发展中心，组织 5 名教师参加第四届上海高校青年教学竞赛暨第五届全国高校青年教师教学竞赛选拔赛，1 名教师获三等奖、3 名教师获优胜奖。

2. 选树典型，大力弘扬师德师风。引导教职工弘扬新时期劳模精神、劳动精神，树立劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风。做好各级荣誉称号的评选推荐工作，树立“看得见、摸得着”的先进典型。宣传先进事迹，充分发挥先进典型在教育教学、科研创新、社会服务和文化传承中的模范带头作用。党委组织部、统战部、党校获“2019-2020 年度上海市教育系统三八红旗集体”称号；姜

红获“2019-2020年度上海市教育系统三八红旗手”称号；学生工作部（处）、财金学院金融学系获“2019年上海市教育系统巾帼文明岗”称号；袁美琴获“2019年上海市教育系统巾帼建功标兵”称号；袁美琴、凌霄鹏夫妇获“上海市教育系统第十二届比翼双飞模范佳侣”称号；焦玥、孙晓东夫妇获“上海市教育系统第十二届比翼双飞模范佳侣提名奖”。

3. 配合学校党委教师工作部等部门，做好学校荣誉体系建设。为进一步弘扬教师忠诚党的教育事业、辛勤耕耘、无私奉献的崇高精神，激发广大教师立德树人、教书育人的使命感、责任感和荣誉感，推荐从教三十年教职工参加教师节表彰。对11名退休教师进行慰问并发放纪念品。

### （三）完善维权保障，多维度、重实效、传温暖，增强向心动力

1. 切实保障学校疫情防控工作的顺利开展。2020年，为助力教职工安全返校返岗，校工会向全校教职工发放口罩、消毒液、免洗洗手液、消毒液等防疫物品，近24万元。组织开展看望慰问疫情一线教职工64人，给广大教职工送去学校的关怀和温暖。

2. 切实做好教职工福利慰问工作。2020年是我国脱贫攻坚收官之年，工会严格按照《关于增加一次性节日慰问额度进一步深化工会消费扶贫行动的通知》（沪工总[2020]162号）



等文件精神，结合国庆、中秋、元旦、春节等节日福利物品发放，采购上海市东西部扶贫协作和对口支援地区消费扶贫产品作为节日慰问品，助力脱贫攻坚工程。

3. 进一步做好教职工医疗保障及理赔工作。为 707 名教职工续保“上海市职工保障互助会互助保障计划”、“上海市教师补充医疗保障计划”保险，共支出 33.9 万元。截止至 12 月 31 日，在职职工住院医疗理赔和女职工特种疾病理赔 262 人次，保险理赔 24.4 万元。

4. 多层次、广覆盖，开展慰问帮困送温暖活动。校领导、二级学院党政领导及职能部门领导、工会工作同志根据工会福利细则，对患病、患病住院、家庭困难、直系家属离世等进行慰问。本年度对 150 余名教职工进行慰问，对 2 名患大病的教职工补助 3000 元，1 名教职工获教育工会大病补助 10000 元。为教职工定制生日贺卡，赠送生日蛋糕，发放电影票、为“生娃”职工送上“贺礼”等。为各部门添置（更新）电冰箱、微波炉等设施。

#### **（四）丰富文化生活，多形式，广覆盖，促进教职工身心健康**

1. 大力弘扬教职工爱校、荣校精神。为庆祝学校成立 70 周年，展示建校 70 周年的发展成就和校园文化风貌，工会举办《诗、书、画、摄影》展。征集书法、摄影等作品 309 幅，遴选部分优秀作品与学生处合作举办师生书画、摄影展。

2. 凝聚教职工抗疫、扶贫的精神力量。校工会、妇委会联合学校图书馆、博看网和公共图书馆向全体教职工推出“书香悦读、智赢战役”答题活动，共 24 个工会小组参加活动，共计 123 人。认真组织 125 名教职工参加上海市教育工会“战疫情 迎春归”知识答题活动，教职工们积极学习防控知识，为打赢疫情阻击战贡献一份自己的力量。认真组织 533 名教职工参加上海市教育工会举办的“脱贫攻坚知识学习活动”，在学习相关知识的同时，助力消费扶贫，参与率 72.6%，位居教育系统第一。

3. 响应号召，组织开展市内活动。根据《上海市文化和旅游局上海市总工会关于鼓励开展职工“爱上海、游上海”活动促进文旅产业发展的通知》（沪文旅发[2020]122 号）精神，经疗休养领导小组研究，调整部分疗休养经费使用，开展教职工市内活动，有 1400 余人次参加。

4. 针对疫情，开展线上“云动会”。防疫抗疫期间（5 月 23—6 月 9 日），由工会主办，体育健康学院承办举行 2020 年春季“云动会”，教职工在家通过网络参加比赛，大力倡导广大教职工坚持居家锻炼，激发疫情期间坚持居家科学锻炼的热情，有 235 人次参加。组织第十六届教工运动会，设置 24 个比赛项目，共 2079 人次参与，决出一等奖 28 个、二等奖 31 个、三等奖 32 个，四—八等奖 130 个。

5. 加强体育俱乐部建设，助力教职工健身运动。学校有

羽毛球、徒步、网球、篮球、足球、乒乓球、游泳、垂钓、瑜伽等 18 个体育俱乐部。在各俱乐部召集人热心志愿服务下，定时定点开展活动，2020 年参加健身俱乐部活动达到 23000 余人次。扩大体育交流，组队参加社区、行业体育竞赛。组织 5 名教职工参加“2020 年上教象棋网络公开赛”，2 名教师获得三等奖、2 名教师获优胜奖；组织 3 名教职工参加“2020 年庆祝上海市教育工会成立 70 周年教职工网络围棋公开赛”，1 名教职工获第一名。

6. 多形式弘扬中华优秀传统文化。校工会、妇委会联合举行“爱上阅读、父母同行”；“画”（话）好家风、好家训；儿童居家运动展等系列活动；举办 2 场“了解中医文化、制作香囊”活动，邀请上海中医药大学炮制教研室主任、教授董之颖视频讲授中医文化同时，250 名教职工体验传统文化香囊制作活动。开设素养培训班，培育教职工兴趣爱好。常年开设舞蹈班、声乐班、西点制作班等各类兴趣爱好班，参与人数达 12000 余人次。

### **（五）凝聚女性共识，强化特色，展现巾帼担当**

1. “妇女之家”建设取得新突破。根据上海市妇联《关于推荐 2019 年度上海市妇女之家示范点的通知》精神组织申报，上海商学院妇女之家获得“2019 年上海市妇女之家示范点”荣誉称号。

2. 爱心妈咪小屋建设深入开展。奉浦行政楼爱心妈咪小

屋被市总工会授予“四星级妈咪小屋”荣誉称号，新建1个二级学院爱心妈咪小屋。

3. 三八国际妇女节活动丰富多彩。校工会、妇委会开展以“众志成城 巾帼担当”为主题，纪念第110个三八国际妇女节系列活动。我校“艺”心战“疫”空中小课堂获得市教育系统纪念妇女节活动优秀案例二等奖。微信推送“众志成城 巾帼担当”——纪念三八国际妇女节110周年校巾帼优秀事迹展。组织开展纪念三八国际妇女节110周年教职工才艺展。作品以“抗疫防疫、热爱生活”为主题，涵盖了烘焙、厨艺、朗诵、书法、绘画、摄影作品等多个方面，收到教职工作品106件，共推送微信5期。学校工会荣获“上海市教育工会2020年度受会员欢迎的优秀工会工作案例评选活动优秀活动案例”。

4. 各项活动持续开展。组织女教授、女干部开展“人文行走、阅读建筑”活动2期；举办针对女教工的主题座谈会、讲座、义诊等活动；组织16名未婚青年参加教育工会玫瑰花苑交友等活动。

5. 助力青年女教师成长。开展申请教育系统优秀青年女教师成才资助金活动。主要包含四个方面，家庭服务补贴、生育哺育补贴、教学科研成果补贴、单亲生活困难补贴。1名女教师获教学科研成果补贴4000元。

## （六）加强自身建设，完善制度，防范风险，加强经费管理

1. 加强自身建设，提高履职能力。学校工会以学校网站、微信等为载体，加强信息交流、理论传播、经验推广，加大与教职工的联系，努力把《工会法》的宣传贯彻落到实处。对学校改革发展和重大决策均事先征求教师代表意见建议，充分发挥学校民主决策、民主参与和民主监督作用。

2. 加强工会工作理论研究，2020 年校工会共征集工会工作理论研究论文 3 篇，其中获教育工会立项 1 篇，结项并获优秀论文二等奖。

3. 认真执行工会财务管理制度，科学管理工会经费。收好、管好、用好工会经费，是工会组织依法维护教职工合法权益的需要。感谢经审委和校财务处的支持，感谢基层工会的积极配合。

## 二、2021 年主要工作

### （一）认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终保持工会工作正确的政治方向

1. 深入学习贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和关于工会、妇女工作的一系列重要论述，结合学校实际，在学习上下功夫、在思想上求统一、在贯彻上落实处，引领广大教职工坚持立德树人，做“四有”教师。

2. 面向各二级工会开展“践行新思想，奋进新时代”思

想政治引领主题活动，团结动员广大教职工听党话、跟党走。

## **（二）充分发挥教代会民主管理功能，为学校建设发展凝聚共识、贡献智慧**

1. 贯彻落实《上海市职工代表大会条例》，有效落实教代会各项职权。组织召开第八届五次教代会暨第九届五次工代会。

2. 完善二级教代会制度，进一步推进两级民主管理建设。建立健全二级教代会制度，将教职工普遍关心的热点难点问题和涉及学院整体发展以及教职工切身利益的重大事项提交教代会讨论审议，使广大教职工的民主参与从源头上得到保证，使教职工与学院的发展紧密联系在一起。

3. 围绕中心工作，突出校务公开重点，确保教职工权益。在以校党委为核心，校行政为主体，纪委监督协调的校务公开工作机制下，工会配合学校把校务公开同完善教代会制度有机地结合起来。

4. 推进教代会实施情况质量评价工作、做好教代会提案质量反馈工作，确保教代会真正成为学校民主管理的有效途径，创建和谐校园。

## **（三）做好民生实事工程，提升教职工的幸福感、获得感和安全感**

1. 以弘扬师德为核心，提高教职工师德水平。工会力求通过开展一系列有特色、有内涵、有创新的专题活动，为学

科带头人、教学骨干、管理骨干、青年教师搭建为学校科学发展建言献策的平台，充分发挥各类联谊会的作用。

2. 创新活动形式，突出文化特色，加强思想道德素质建设。策划庆祝建党 100 周年系列主题活动，引导广大教职工以实际行动向建党 100 周年献礼。

3. 继续组织十八个教工文体俱乐部开展活动，在组织好日常活动的同时，以赛促建，通过开展教职工俱乐部单项比赛及第十七届教职工运动会等大型活动，营造“月月有活动，大家齐参与”的氛围，引领全校教职工积极投身全民健身活动，增强教职工健身意识。

4. 做好医疗保障、疗休养为主要内容的保障工程，维护教职工的经济生活权益，促进劳动关系和谐稳定。

#### **（四）搭建交流合作平台，提升妇女工作服务水平与能力**

今年将围绕智慧篇、优雅篇、亲子篇、健康篇等主题开展活动，积极发挥女教授联谊会、先进女教师的示范引领作用，举办女教授主题活动。为优秀青年女教师成长发展搭建舞台，继续做好优秀女青年津贴申领工作。

#### **（五）加强工会自身建设，奋力开创工会工作新局面**

1. 继续开展“教工小家”建设活动，进一步加强基层工会的自身建设，增强活力。

2. 夯实基础，规范制度，加强信息化建设。建设一支热

爱工会工作、热心为教职工服务的工会专兼职工作队伍,组织工会干部参加各类理论学习和培训活动,不断提高工会干部的素质和能力。加强校工会经费审查工作,做到预算由工会委员会全体会议讨论通过、经费审查委员会审议批准后报上级工会批准后严格执行。在信息化管理方面,加强智慧工会服务建设,依靠网络提高工作效率,加强与教育工会的联系,上传下达,努力提高工会的管理和服务水平。

2021年4月23日



# 2020 年上海商学院工会财务工作报告

## (审议稿)

2020 年，学校工会切实贯彻中央厉行节约要求，以服务基层、服务职工为本，强化经费收支管理，依法依规确保经费支出结构的不断优化，推进工会财务工作的规范有序。现报告如下：

工会经费收支决算表					
编制单位： 上海商学院工会		年度：2020		编报日期：2020.12.31	
科 目		核定预算数	决算数	完成预算%	说明
编号	名称				
401	会费收入	34,000.00	37,420.43	110.06	
402	拨缴经费收入	1,693,314.00	1,620,314.20	95.69	
403	上级补助收入	400,846.00	243,264.00	60.69	
40301	回拨补助	290,846.00	140,011.00	48.14	
40302	专项补助	110,000.00	103,253.00	93.87	
40303	超收补助				
40304	帮扶补助				
40305	送温暖补助				
40306	救灾补助				
40307	其他补助				
404	政府补助收入				
405	行政补助收入				
406	事业收入				
407	投资收益				
408	其他收入	4,000.00	4,998.36	124.96	
本年收入合计		2,132,160.00	1,905,996.99	89.39	
501	职工活动支出	910,400.00	1,195,085.17	131.27	
50101	职工教育费	150,000.00	150,034.55	100.02	
50102	文体活动费	300,000.00	300,027.41	100.01	
50103	宣传活动费	200,400.00	200,567.00	100.08	

50104	其他活动支出	260,000.00	544,456.21	209.41	根据《关于增加一次性节日慰问额度进一步深化工会消费扶贫行动的通知》（沪工总[2020]162号）精神，2020年消费扶贫增加一次性节日慰问
502	维权支出	1,385,800.00	1,343,916.06	96.98	
50201	劳动关系协调费				
50202	劳动保护费	60,160.00	38,325.00	63.71	
50203	法律援助费				
50204	困难职工帮扶费	110,000.00	109,930.06	99.94	
50205	送温暖费	985,640.00	985,640.00	100	
50206	其他维权支出	230,000.00	210,021.00	91.31	
503	业务支出	40,800.00	12,598.10	30.88	
50301	培训费	5,000.00			
50302	会议费				
50303	外事费				
50304	专项业务费	10,000.00			
50305	其他业务支出	25,800.00	12,598.10	48.83	
504	行政支出	10,000.00	10,400.00	104	
50401	工资福利支出				
50402	商品和服务支出	10,000.00	10,400.00	104	
50403	对个人和家庭的补助				
50404	其他行政支出				
505	资本性支出	25,000.00	22,835.00	91.34	
50501	房屋建筑物购建				
50502	办公设备购置	15,000.00	13,418.00	89.45	
50503	专用设备购置	10,000.00	9,417.00	94.17	
50504	交通工具购置				
50505	大型修缮				
50506	信息网络购建				
50507	其他资本性支出				
506	补助下级支出				
50601	回拨补助				
50602	专项补助				
50603	超收补助				
50604	帮扶补助				
50605	送温暖补助				
50606	救灾补助				
50607	其他补助				

507	事业支出				
508	其他支出				
	预备费		— — —	— — —	
	本年支出合计	2,372,000.00	2,584,834.33	108.97	
	本年结余	-239,840.00	-678,837.34	283.04	
	加：上年结余	1,029,377.07	1,029,377.07	100	
	加：本年收回投资				
	减：本年投资				
	减：本年提取后备 金				
	期末滚存结余	789,537.07	350,539.73	44.4	

上海商学院工会委员会

2021年4月23日

# 2020 年度工会经费预算执行情况 暨财务收支情况的审计评价 (审议稿)

上海商学院工会经费审查委员会于 2021 年 4 月对工会 2020 年度本级核算的所有帐户的财务收支和预算管理情况进行了审计。

经审会审计了审计期间的有关报表、账簿，抽查了部分会计凭证，盘点了部分资金、资产，实施了经审会认为必要的审计程序。

审计结果表明，工会紧紧围绕当前工会中心工作，切实保证重点工作的开展，预算编制基本符合“统筹兼顾，保证重点；真实合法，精细高效”的原则。从预算执行结果看，尽管受到了“疫情”情况的影响，工会通过积极努力组织本级收入，使 2020 年度预算收入完成率为 89.39%。预算支出方面，除执行年初预算安排的支出以外，根据上级文件要求安排一次性节日慰问支出，又为教职工积极采购各类防疫物资，所以 2020 年预算执行率为 135.62%。由于收入减少，在上级文件精神允许的范围内，动用历年结余用于突发情况和一次性项目。2020 年总体情况良好，内控制度比较规范，财务管理有章可循，审批手续比较完善，固定资产管理和保管基本做到责任到人。工会经费使用坚持为教职工服务、为工会服务、为学校的中心工作服务。

在审计中，也发现工会在预算管理、内部控制、经费收支、会计基础工作规范化精细化等方面仍然存在一些问题，需进一步加以改进和纠正。

审计评价属于审计报告的重要组成部分，详细的审计报告及具体数据请到经审会或工会财务查阅。

上海商学院工会经费审查委员会

2021年4月23日

